

Concevoir et utiliser une grille d'évaluation

Étape 1 : créer un devoir

Reportez vous à la documentation dédiée : [Créer et paramétrer un devoir](#) de base

Étape 2 : activer l'évaluation avancée par grille

- cliquer sur le devoir, puis sur son rouage et sélectionner "paramètres"
- cliquer sur l'onglet "Note"

- 
- ▶ Réglages de remises en groupe
 - ▶ Notifications
 - ▶ Note
 - ▶ Réglages courants
 - ▶ Restreindre l'accès

- dans évaluation avancée, choisir "grille d'évaluation"



▼ **Note**

Note

Type

Note maximale

Méthode d'évaluation

Catégorie de note

Note pour passer

Cacher l'identité des évaluateurs pour les étudiants

Évaluation simple directe

Check-list

Guide d'évaluation

Grille d'évaluation

- cliquer sur enregistrer et afficher

Étape 3 : construire la grille d'évaluation

- cliquer sur "Définir un formulaire d'évaluation"



- indiquer le nom que doit porter cette grille

Nom !

Description

- cliquer dans les cases pour pouvoir indiquer le critère

Grille d'évaluation

| | | | | |
|---|--|--|--|-------------------------|
| <input type="checkbox"/> <i>Cliquer pour ajouter un critère</i> | <i>Cliquer pour modifier le niveau</i> 0 points <input type="checkbox"/> | <i>Cliquer pour modifier le niveau</i> 1 points <input type="checkbox"/> | <i>Cliquer pour modifier le niveau</i> 2 points <input type="checkbox"/> | + Ajouter niveau |
|---|--|--|--|-------------------------|

- cliquer dans les cases suivantes pour indiquer les niveaux de performances et ajouter des niveaux si besoin

Grille d'évaluation

| | | | | |
|--|--|--|--|------------------|
| X Professionalisme (S'assurer de la qualité des soins offerts au patient) | Excellent (Est capable de fournir des soins adaptés au patient, de façon constante, malgré des obligations parallèles) | Acceptable (Est capable de fournir des soins adaptés au patient, la majeure partie du temps, malgré des obligations parallèles) | Inacceptable (N'est pas capable de fournir des soins adaptés au patient, la majeure partie du temps, en raison d'obligations parallèles) | + Ajouter niveau |
| | 0 points | 1 points | 2 points | |
| | X | X | X | |
| | X | X | X | |

- cliquer sur les notes pour les ajuster

Grille d'évaluation

| | | | | |
|--|--|--|--|------------------|
| X Professionalisme (S'assurer de la qualité des soins offerts au patient) | Excellent (Est capable de fournir des soins adaptés au patient, de façon constante, malgré des obligations parallèles) | Acceptable (Est capable de fournir des soins adaptés au patient, la majeure partie du temps, malgré des obligations parallèles) | Inacceptable (N'est pas capable de fournir des soins adaptés au patient, la majeure partie du temps, en raison d'obligations parallèles) | + Ajouter niveau |
| | 0 points | 1 points | 2 points | |
| | X | X | X | |
| | X | X | X | |



Vous pouvez indiquer le nombre de points sur 20 ou en pourcentage (sur 100), ou tout autre échelle numérique de votre choix.

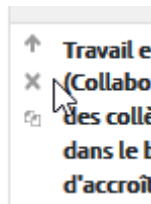
- ajouter autant de critère que nécessaire

Grille d'évaluation

| | | | | | |
|--|--|--|--|------------|------------------|
| X Professionalisme (S'assurer de la qualité des soins offerts au patient) | Excellent (Est capable de fournir des soins adaptés au patient, de façon constante, malgré des obligations parallèles) | Acceptable (Est capable de fournir des soins adaptés au patient, la majeure partie du temps, malgré des obligations parallèles) | Inacceptable (N'est pas capable de fournir des soins adaptés au patient, la majeure partie du temps, en raison d'obligations parallèles) | Non évalué | + Ajouter niveau |
| | 12 points | 6 points | 2 points | 0 points | |
| | X | X | X | X | |
| | X | X | X | X | |

+ Ajouter critère

- vous pouvez dupliquer une ligne, la faire monter ou descendre voire la supprimer



- une fois la grille terminée, n'oubliez pas d'effectuer une relecture (notamment du nombre de points)

Grille d'évaluation

| | | | | | |
|---|--|--|---|-------------------------------|------------------|
| Professionnalisme (S'assurer de la qualité des soins offerts au patient) | Excellent (Est capable de fournir des soins adaptés au patient, de façon constante, malgré des obligations parallèles) 12 points | Acceptable (Est capable de fournir des soins adaptés au patient, la majeure partie du temps, malgré des obligations parallèles) 6 points | Inacceptable (N'est pas capable de fournir des soins adaptés au patient, la majeure partie du temps, en raison d'obligations parallèles) 2 points | Non évalué 0 points | + Ajouter niveau |
| Travail en équipe (Collaborer avec des collègues dans le but d'accroître l'efficacité du groupe) | Excellent (Recherche les occasions de collaborer dans le but d'accroître l'efficacité du groupe) 8 points | Acceptable (Collabore dans le but d'accroître l'efficacité du groupe lorsque nécessaire) 4 points | Inacceptable (Évite les occasions de collaborer, ce qui ne permet pas d'accroître l'efficacité du groupe) 1 points | Non évalué 0 points | + Ajouter niveau |

Étape 4 : choisir les options et enregistrer

- vous avez un certain nombre d'options possibles, par exemple la présentation des niveaux par ordre ascendant ou descendant du nombre de points affectés.

Options de grille d'évaluation

- Ordre de tri pour les niveaux : Ascendant par nombre de points
- Calculer la note sur la base de l'ordre de tri des niveaux de la grille d'évaluation
 - Permettre aux utilisateurs de trier les niveaux de la grille d'évaluation par ordre descendant par nombre de points (la grille ne sera visible qu'après l'évaluation)
 - Afficher la description de la grille d'évaluation durant l'évaluation
 - Afficher la description de la grille d'évaluation aux participants évalués
 - Afficher les points de chaque niveau durant l'évaluation
 - Afficher les points de chaque niveau aux participants évalués
 - Permettre à l'évaluateur d'ajouter des remarques textuelles pour chaque critère
 - Afficher les remarques aux participants évalués

- cliquer sur enregistrer pour rendre prêt à l'usage

Enregistrer la grille d'évaluation et la rendre prête à l'usage

Enregistrer comme brouillon

Annuler



Affichage pour l'étudiant :

Devoir
Statut de remise

| | |
|--------------------------|-------------------------------|
| Numéro de tentative | Ceci est la tentative 1. |
| Statut des travaux remis | Aucune tentative |
| Statut de l'évaluation | Non évalué |
| Date de remise | mardi 24 novembre 2020, 00:00 |
| Temps restant | 6 jours 11 heures |

Critères d'évaluation

| | Excellent (Est capable de Fournir des soins adaptés au patient, de façon constante, malgré des obligations parallèles) <i>12 points</i> | Acceptable (Est capable de fournir des soins adaptés au patient, la majeure partie du du temps, malgré des obligations parallèles) <i>6 points</i> | Inacceptable (N'est pas capable de fournir des soins adaptés au patient, la majeure partie du temps, en raison d'obligations parallèles) <i>2 points</i> | Non évalué <i>0 points</i> |
|--|--|---|---|-------------------------------|
| Professionnalisme (S'assurer de la qualité des soins offerts au patient) | | | | |
| Travail en équipe (Collaborer avec des collègues dans le but d'accroître l'efficacité du groupe) | Excellent (Recherche les occasions de collaborer dans le but d'accroître l'efficacité du groupe) <i>8 points</i> | Acceptable (Collabore dans le but d'accroître l'efficacité du groupe lorsque nécessaire) <i>4 points</i> | Inacceptable (Évite les occasions de collaborer, ce qui ne permet pas d'accroître l'efficacité du groupe) <i>1 points</i> | Non évalué <i>0 points</i> |

Dernière modification -

Commentaires ▶ Commentaires (0)

[Ajouter un travail](#)

Vous n'avez pas encore remis de travail.



Étape 5 : corriger les copies avec la grille d'évaluation

- cliquer sur le devoir puis sur "Note"

Devoir

Résumé de l'évaluation



| | |
|---------------------------------|-------------------------------|
| Caché pour les étudiants | Non |
| Participants | 10 |
| Remis | 1 |
| Nécessitant évaluation | 1 |
| Date de remise | mardi 24 novembre 2020, 00:00 |
| Temps restant | 6 jours 11 heures |

Consulter tous les travaux remis

Note



- cliquer sur le document de l'étudiant pour le consulter

Cours: Concevoir des QCM et organiser une banq...
Devoir: Devoir à grille
Consulter tous les travaux remis



Nom prénom étudiant
55000908@etu.unicaen.fr

Date de remise : 24 novembre 2020, 00:00

Modifier l'utilisateur

1 sur 10

Devoir rendu

Remis pour évaluation

Non évalué

6 jours 11 heures restants

L'étudiant peut modifier ce travail remis

[Mon devoir.pdf](#)

17 novembre 2020, 12:46

Commentaires (0)

Note

Note:



| Professionnalisme (S'assurer de la qualité des soins offerts au patient) | Excellent (Est capable de fournir des soins adaptés au patient, de façon constante, malgré des obligations parallèles) | Acceptable (Est capable de fournir des soins adaptés au patient, la majeure partie du du temps, malgré des obligations parallèles) | Inacceptable (N'est pas capable de fournir des soins adaptés au patient, la majeure partie du temps, en raison d'obligations parallèles) | Non évalué 0 points | |
|--|---|--|---|------------------------|---|
| | 12 points | 6 points | 2 points | | ⋮ |

- cliquer sur les niveaux correspondants à la performance de l'étudiant (ils se colorent en vert)

Note: ✖

| | | | | | |
|--|---|---|--|----------------------------|---|
| Professionalisme (S'assurer de la qualité des soins offerts au patient) | Excellent (Est capable de fournir des soins adaptés au patient, de façon constante, malgré des obligations parallèles) 12 points | Acceptable (Est capable de fournir des soins adaptés au patient, la majeure partie du temps, malgré des obligations parallèles) 6 points | Inacceptable (N'est pas capable de fournir des soins adaptés au patient, la majeure partie du temps, en raison d'obligations parallèles) 2 points | Non évalué 0 points | ⋮ |
| Travail en équipe (Collaborer avec des collègues dans le but d'accroître l'efficacité du groupe) | Excellent (Recherche les occasions de collaborer dans le but d'accroître l'efficacité du groupe) 8 points | Acceptable (Collabore dans le but d'accroître l'efficacité du groupe lorsque nécessaire) 4 points | Inacceptable (Évite les occasions de collaborer, ce qui ne permet pas d'accroître l'efficacité du groupe) 1 points | Non évalué 0 points | ⋮ |

- indiquer les commentaires souhaités pour chaque critère

Note: ✖

| | | | | | |
|--|---|---|--|----------------------------|------------------------------------|
| Professionalisme (S'assurer de la qualité des soins offerts au patient) | Excellent (Est capable de fournir des soins adaptés au patient, de façon constante, malgré des obligations parallèles) 12 points | Acceptable (Est capable de fournir des soins adaptés au patient, la majeure partie du temps, malgré des obligations parallèles) 6 points | Inacceptable (N'est pas capable de fournir des soins adaptés au patient, la majeure partie du temps, en raison d'obligations parallèles) 2 points | Non évalué 0 points | Pour ce critère, tu as... ⋮ |
| Travail en équipe (Collaborer avec des collègues dans le but d'accroître l'efficacité du groupe) | Excellent (Recherche les occasions de collaborer dans le but d'accroître l'efficacité du groupe) 8 points | Acceptable (Collabore dans le but d'accroître l'efficacité du groupe lorsque nécessaire) 4 points | Inacceptable (Évite les occasions de collaborer, ce qui ne permet pas d'accroître l'efficacité du groupe) 1 points | Non évalué 0 points | ⋮ |

- indiquer un commentaire d'ensemble (ou feedback)

Note actuelle dans le carnet de notes

Feedback par commentaires

Vous pouvez écrire ici un feedback général.

- cliquer sur “Enregistrer et afficher la suite” pour passer la copie suivante

Notifier les étudiants ?

Enregistrer Enregistrer et afficher la suite Réinitialiser

Affichage côté étudiant :



Feedback

Note

| | | | | | |
|--|--|--|---|---------------------|---------------------------|
| Professionnalisme (S'assurer de la qualité des soins offerts au patient) | Excellent (Est capable de fournir des soins adaptés au patient, de façon constante, malgré des obligations parallèles) 12 points | Acceptable (Est capable de fournir des soins adaptés au patient, la majeure partie du temps, malgré des obligations parallèles) 6 points | Inacceptable (N'est pas capable de fournir des soins adaptés au patient, la majeure partie du temps, en raison d'obligations parallèles) 2 points | Non évalué 0 points | Pour ce critère, tu as... |
| Travail en équipe (Collaborer avec des collègues dans le but d'accroître l'efficacité du groupe) | Excellent (Recherche les occasions de collaborer dans le but d'accroître l'efficacité du groupe) 8 points | Acceptable (Collabore dans le but d'accroître l'efficacité du groupe lorsque nécessaire) 4 points | Inacceptable (Évite les occasions de collaborer, ce qui ne permet pas d'accroître l'efficacité du groupe) 1 points | Non évalué 0 points | Pour ce critère, ... |

16,00 / 20,00

Évalué le mardi 17 novembre 2020, 13:08

Évalué par Prénom nom

Feedback par commentaires Vous pouvez écrire ici un feedback général.

Comment modifier la grille après l'avoir enregistré ?

- cliquer sur le devoir, puis sur son rouage et choisir "Définir grille d'évaluation"

Devoir

Résumé de l'évaluation

| | |
|--------------------------|------------------------|
| Caché pour les étudiants | Non |
| Participants | 10 |
| Remis | 0 |
| Nécessitant évaluation | 0 |
| Date de remise | mardi 24 novembre 2020 |
| Temps restant | 6 jours 11 heures |

[Consulter tous les travaux remis](#)

- Paramètres
- Dérogations de groupe
- Dérogations utilisateur
- Rôles attribués localement
- Permissions
- Voir les permissions
- Filtres
- Rapport des compétences
- Journaux
- Sauvegarde
- Restauration
- Évaluation avancée
- Définir grille d'évaluation**
- Afficher le carnet de notes
- Consulter tous les travaux remis
- Télécharger tous les travaux remis

Ressources complémentaires

[Documentation Moodle — Grille d'évaluation](#)

[Les grilles d'évaluation dans Moodle 2 dans Pratico-PraTIC de Marc Couture](#)

[Tutoriel Moodle2 — les grilles d'évaluation](#)

From:

<https://webcemu.unicaen.fr/> - **CEMU**

Permanent link:

https://webcemu.unicaen.fr/doku.php?id=moodle:devoir:evaluation_avancee:grille&rev=1605615657

Last update: **12/03/2026 18:49**

